



# Les professionnels de la gestion philanthropique

Caroline Bergeron & Diane Alalouf-Hall



## RESULTATS PRÉLIMINAIRES

Ce projet s'intègre dans le second axe de recherche du Philab qui cherche à comprendre et à expliquer les modalités relationnelles qui existent entre les intervenants du système philanthropique. Notre projet vise une catégorie précise d'intervenants : celle des professionnels qui œuvrent au développement philanthropique et à la collecte de fonds dans les organismes à but non lucratif (OBNL) et les organismes de bienfaisance enregistrées (OBE). Professionnels clé pour soutenir la mission et le programme d'activités des organismes, ces experts du financement philanthropique forment un groupe qui revendique la reconnaissance de leur expertise professionnelle dans un contexte de pauvreté des ressources et d'incompréhension de leurs besoins. Ce projet vise à mieux comprendre les pratiques et les stratégies professionnelles des experts qui œuvrent au développement philanthropique et à la collecte de fonds dans le milieu des organismes à but non lucratif (OBNL) et des organismes de bienfaisance enregistrées (OBE). Plus précisément, le projet vise à connaître les profils des professionnels en gestion philanthropique.



### MÉTHODOLOGIE DU SONDAGE



Des professionnels-es en gestion philanthropique



- Étudiants actifs au Certificat en gestion philanthropique
- Bulletin électronique de l'APGP
- Diffusion sur les pages Facebook du Certificat en gestion philanthropique
- Bulletin électronique du PhiLab
- Appel ciblé sur LinkedIn



Résultats colligés entre le 8 janvier et le 5 mars 2019



Partenariat avec :

Faculté de l'éducation permanente

Université  de Montréal et du monde.

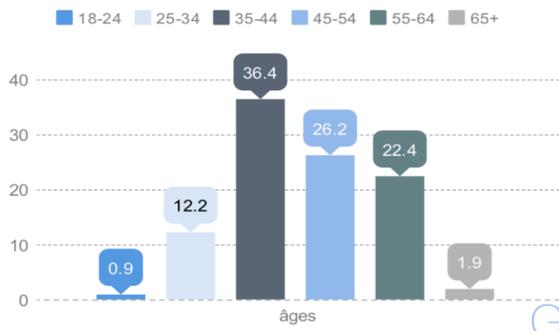


Graphique par: Katherine Mac Donald et  
Diane Alalouf-Hall

[www.philab.uqam.ca](http://www.philab.uqam.ca)

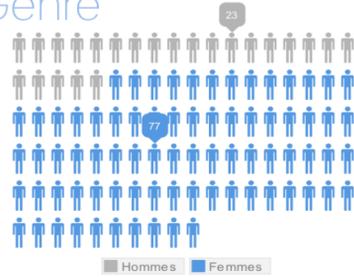
## 02 Faits saillants

Répartition en % selon les tranches d'âge:

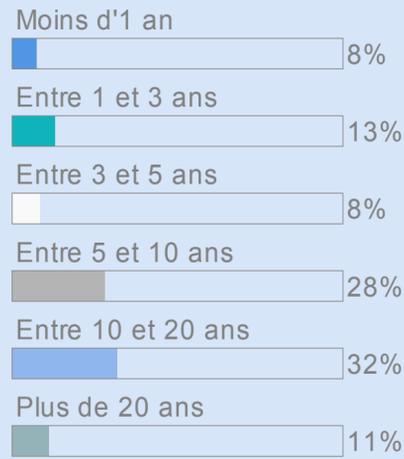


La propension est la même que celle du certificat de l'UdeM

Genre

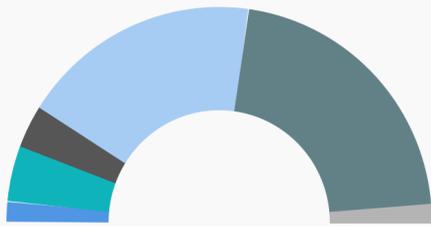


## 03 Expérience



Il y a autant de femmes que d'hommes ayant moins d'une année d'expérience puis l'écart se creuse considérablement dès la deuxième année au profit des femmes.

## 04 Formation



- Études secondaires (2.80%)
- Cégep (8.41%)
- Certificat, mineure et majeure (6.54%)
- 1er grade universitaire (36.45%)
- 2e grade universitaire (42.99%)
- 3e grade universitaire (2.80%)

# 65%

pensent que la formation en philanthropie est insuffisante au Québec

Besoins



Thèmes souhaités pour une école d'été:

Études de cas, gestion financière, réseautage, gestion des communautés, études de faisabilité, gestion des bénévoles, théorie et communication.

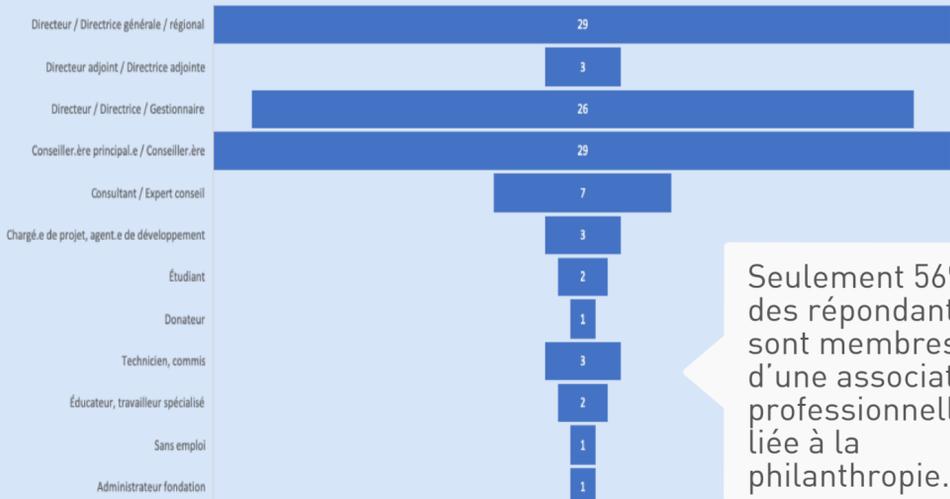
# 92%

sont en faveur d'une école d'été

au Québec

## 05 Statuts

Répartition des postes occupés



Seulement 56% des répondants sont membres d'une association professionnelle liée à la philanthropie.

## 06 Satisfaction et attachement

# 88.8%

des répondants sont attachés

à leur travail

79% sont satisfaits de leur quotidien. Cette tendance croit avec les années d'expérience

